

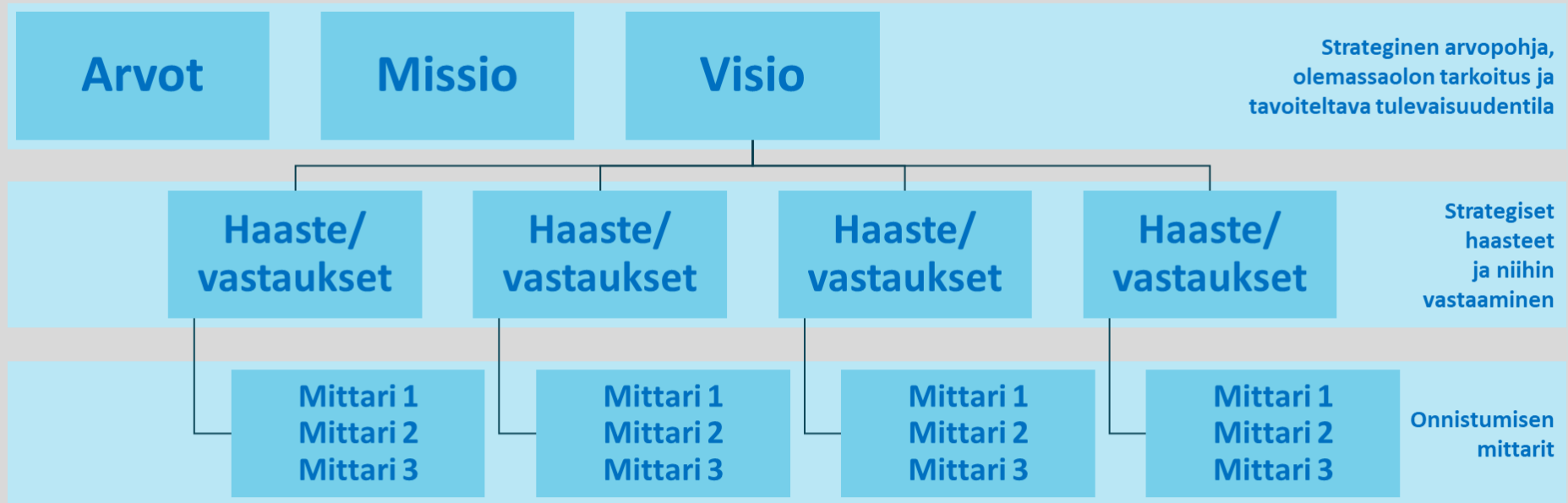
Savitaipaleen kuntastrategia 2026-2030

KH 9.2.2026 § 16

KV 16.2.2026 § 3

KUNTASTRATEGIAN RAKENNE

Toimintaympäristön pidemmän aikavälin näkymät strategian pohjaksi ja saatteeksi



SUUNNITELMAT JA OHJELMAT



Strategiaa
toimeenpanevat
suunnitelmat ja
ohjelmat.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN NÄKYMÄT

Savitaipaleen luonnonläheinen sijainti Kuolimon ja Saimaan läheisyydessä tarjoaa vahvuuksia matkailulle, virkistystoiminnalle ja asumiselle. Kunnan etäisyys Lappeenrannan työpaikkakeskittymään on asumisen näkökulmasta kohtalainen. Tällä hetkellä kunnan väestö on kuitenkin ikääntyvää ja määrällisesti vähenevää. Väestöennusteet osoittavat merkittäviä palvelutarpeiden muutoksia ikäryhmien välillä. Elinkeinorakenne painottuu palveluihin, maa- ja metsätalouteen sekä yritystoimintaan. Työpaikkaomavaraisuus on hyvällä tasolla, mutta työpaikkojen määrä on laskusuunnassa.

Savitaipaleen elinvoima on EVP-indeksillä (MDI) mitattuna seutukuntansa heikoin ja koko Manner-Suomen 81. heikoin. Savitaipaleen EVP-indeksi oli selkeästi alhaisempi kuin Lappeenrannan seudun indeksi ja alhaisempi kuin samankokoisten kuntien indeksin keskimääräinen arvo. EVP-kokonaisindeksin kehitys on ollut voimakkaasti laskevaa vuosien 2020-2024 aikana. Indeksissä tapahtui kasvua vuosien 2020-2021 aikana, mutta tämän jälkeen indeksi on laskenut jokaisena vuotena. Indeksien voimakkaan laskun taustalla vuosien 2020-2024 aikana on muun 35–44-vuotiaiden työllisyysasteen erittäin voimakas lasku, yritysverustannan ja taloudellisen huoltosuhteen heikentyminen sekä avoimen sektorin työpaikkojen voimakkaampi vähentyminen.

Uutta kuntastrategiaa on lähdetty laatimaan arvojen, mission, vision sekä strategiakauden suurimpien haasteiden kautta. Tunnistettuihin haasteisiin on lähdetty vastaamaan konkreettisilla toimenpiteillä. Huomiota on kiinnitetty myös strategian seurannassa käytettäviin onnistumisen mittareihin.

STRATEGINEN ARVOPOHJA

SYDÄMELLÄ

Toimintamme on
ihmisläheistä ja
laatutietoista.
Parannamme jatkuvasti
toimintaamme.

SOVUSSA

Yhteisöllisyys,
kumppanuus ja
suvaitsevaisuus ovat
toimintaperiaatteitamme.
Toimintamme on avointa
ja osallistavaa.

SISULLA

Olemme rohkeita
kehittäjiä. Rohkeuden
ilmapiirissä uskallamme
tarttua haasteisiin,
kokeilla uutta ja oppia
matkan varrella.

MISSIO

Tuemme asukkaiden hyvinvointia tarjoamalla laadukkaat peruspalvelut ja edistämällä alueen elinvoimaa vastuullisesti ja yhteistyössä.

Missio kuvaa kunnan olemassaolon tarkoitusta.

VISIO

Houkutteleva sujuvan arjen kunta, jonka elinvoima on kääntynyt kasvuun.

Visio kuvaa kunnan tavoittelemaa tulevaisuudentilaa.

STRATEGIAKAUDEN SUURIMMAT HAASTEET

Nykyisen yrittötoiminnan säilyminen ja uuden luominen sekä osaavan työvoiman saatavuus.	Lasten ja nuorten väheneminen ja väestön ikäntyminen.	Kunnan omistaman kiinteän omaisuuden arvostus, tyhjenevät kiinteistöt ja korjausvelan kasvu.	Tasapainoisen talouden säilyttäminen ja riittämätön kuntayhteistyö.
---	---	--	---

HAASTEeseen VASTAAMINEN

Haaste: Nykyisen yritystoiminnan säilyminen ja uuden luominen sekä osaavan työvoiman saatavuus.

Yritysneuvonnan vahvistaminen:

- Tarjotaan aktiivista tukea liiketoiminnan kehittämiseen, rahoitukseen ja digitalisaatioon.

Kunnan rooli kumppanina:

- Kunta toimii aktiivisena yhteistyökumppanina yritysten kanssa, esimerkiksi hankinnoissa ja tilaratkaisuissa.
- Tuemme etätyömahdollisuuksien kehittymistä.

Verkostojen rakentaminen:

- Luodaan paikallisia ja alueellisia verkostoja, joissa yritykset ja oppilaitokset voivat jakaa osaamista ja resursseja.

Start-up-ystävällinen ilmapiiri:

- Madalletaan kynnystä aloittaa yritystoimintaa, esim. kevytyrittäjäyys, pop-up-toiminta.

Tunnistetaan paikalliset vahvuudet:

- Esim. luonto, alkutuotanto, matkailu, ruoka, kulttuuri – ja rakennetaan niiden ympärille uutta liiketoimintaa.

Kokeilukulttuuri:

- Mahdollistetaan pienimuotoiset kokeilut ja pilottihankkeet.

HAASTEeseen VASTAAMINEN

Haaste: Lasten ja nuorten väheneminen ja väestön ikääntyminen.

Vetovoimainen lapsiperhepolitiikka:

- Panostetaan varhaiskasvatukseen, perusopetukseen ja lukioon, harrastusmahdollisuuksiin ja asumiseen, jotta kunta houkuttelee nuoria perheitä muuttamaan alueelle.

Monipaikkaisuuden ja paluumuuton edistäminen:

- Hyödynnetään etätöitä, sijaintia vesistöjen äärellä, vapaa-ajan asumista ja juurisyitä (esim. sukujuuret) houkutellakseen uusia ja palaavia asukkaita.
- Monia muita alueita edullisemmista asumismahdollisuuksista viestiminen.

Ikäystävällinen yhteisö:

- Kehitetään palveluja ja osallistumismahdollisuuksia ikääntyville, jotta he voivat elää aktiivisesti ja turvallisesti omassa kunnassaan.

Muutoskyvykkyys:

- Älykäs sopeutuminen palvelutarpeiden muutoksiin ja resurssien uudelleen kohdentaminen.

HAASTEeseen VASTAAMINEN

Haaste: Kunnan omistaman kiinteän omaisuuden arvostus, tyhjenevät kiinteistöt ja korjausvelan kasvu.

Kiinteistöohjelman päivittäminen:

- Kartoitetaan omaisuus, arvioidaan käyttöaste ja tehdään suunnitelma tilojen optimoinnista, myynnistä tai uudelleenkäytöstä.

Yhteiskäyttö ja uudet käyttötarkoitukset:

- Etsitään kumppaneita (esim. järjestöt, yritykset, oppilaitokset) hyödyntämään tiloja monikäyttöisesti.

Korjausvelan hallinta:

- Priorisoidaan korjaukset vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden mukaan, ja haetaan ulkopuolista rahoitusta (esim. valtionavustukset, EU-rahoitus).

HAASTEeseen VASTAAMINEN

Haaste: Tasapainoisen talouden säilyttäminen ja riittämätön kuntayhteistyö.

Talouden hallinta ja priorisointi:

- Laaditaan realistinen taloussuunnitelma, jossa investoinnit ja palvelut priorisoidaan.
- Tehostetaan resurssien käyttöä ja etsitään säästöjä esimerkiksi tilojen, hankintojen ja prosessien optimoinnilla.
- Henkilöstöohjelman toteuttaminen.

Kuntayhteistyön vahvistaminen:

- Etsitään aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa esimerkiksi palvelutuotannossa, hankinnoissa ja henkilöstöresursseissa.
- Osallistutaan alueellisiin kehittämisverkostoihin ja -hankkeisiin, jotka tuovat lisäresursseja ja osaamista.

Ulkopuolisen rahoituksen hyödyntäminen:

- Haetaan EU-, valtion- ja maakuntatason rahoitusta investointeihin ja kehittämishankkeisiin.
- Kehitetään projektiosaamista ja kumppanuuksia, jotka mahdollistavat yhteisrahoitteiset ratkaisut.

ONNISTUMISEN MITTARIT

Päämittarit: Hyvinvointi-indikaattori ja EVP-indeksi

Nykyisen yritystoiminnan säilyttäminen ja uuden luominen sekä osaavan työvoiman saatavuus.

- Yrityskäyntejä vuosittain 25% kunnan yrityksistä toteutuminen.
- Kunnan alueelle kanavoitujen yritystukien määrä.
- Perustettujen uusien yrityksien määrä.

Väestörakenne-kehityksen suunta, lasten ja nuorten väheneminen ja väestön ikääntyminen.

- Väestö- ja nettomuuttotilastot suhteessa ennusteisiin.
- Lapsiperheiden määrä.
- Työikäisten paluumuutto.

Kiinteän omaisuuden arvostus, tyhjenevät kiinteistöt ja korjausvelan kasvu.

- Kiinteistöjen käyttöaste.
- Ajantasaiset kuntoarviot ja pitkän tähtäimen suunnitelmien toteutusaste.

Tasapainoisen talouden säilyttäminen ja riittämätön kuntayhteistyö.

- Vuosikate ja nettoinvestoinnit ovat tasapainossa keskipitkällä aikavälillä.
- Kunnan henkilöstön henkilötyövuosien määrä suhteessa asukasmäärään.
- Alueen kuntien kanssa toteutettujen yhteisten palvelujen lukumäärä.



Savitaipale

Sydämellä Sovussa Sisulla