

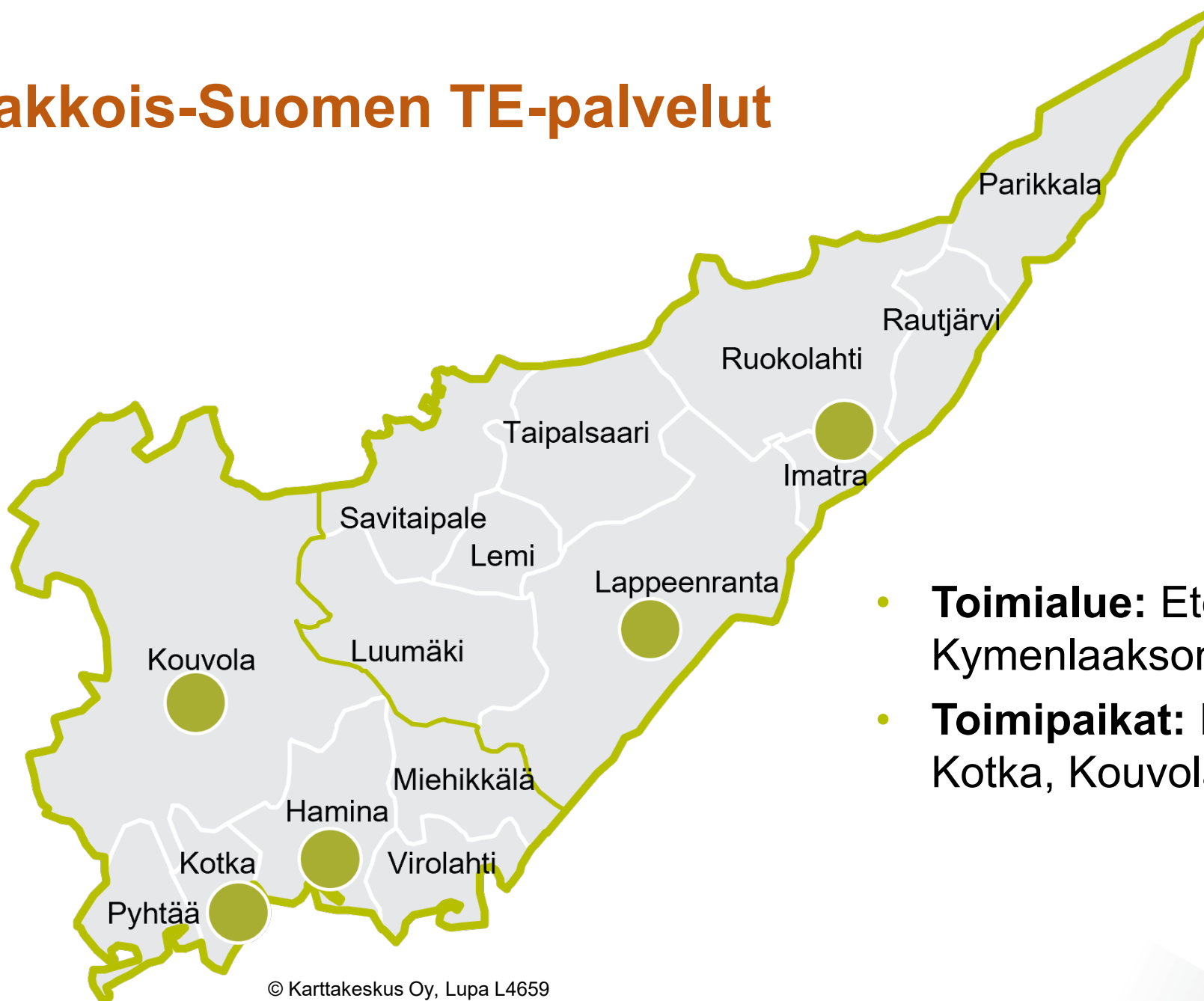


TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

TE-palvelut Työnantajille ja yrityksille

Kaakkois-Suomen TE-palvelut 2024

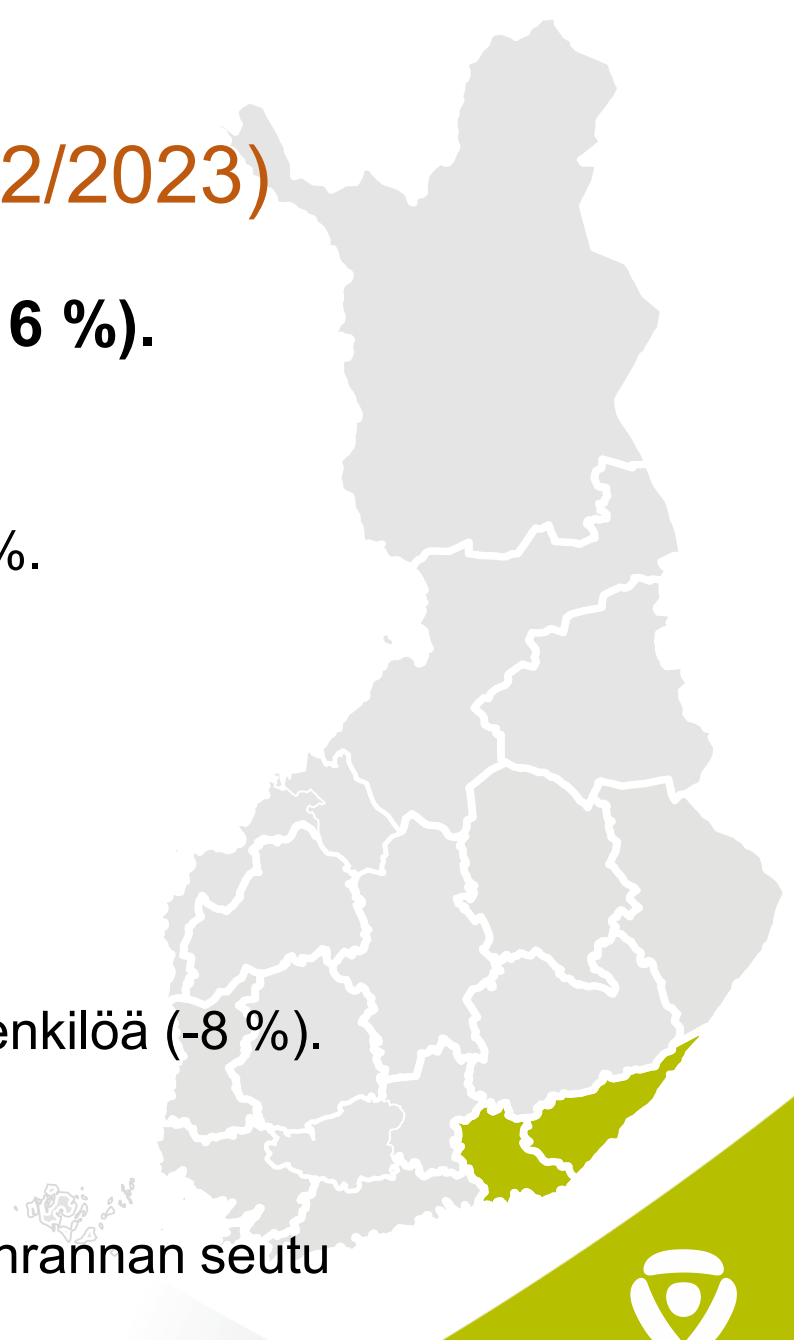
Kaakkois-Suomen TE-palvelut



- **Toimialue:** Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakunnat.
- **Toimipaikat:** Hamina, Imatra, Kotka, Kouvola ja Lappeenranta.

Tietoja alueelta joulukuun lopussa 2023 (12/2023)

- **Koko maassa työttömiä oli 297 648 (12/2022: +16 %).**
- **Työttömyysaste Kaakkois-Suomessa 13,5 %**
- Koko maa 11,2 %, Etelä-Karjala 13,6 %, Kymenlaakso 13,3 %.
- 17 009 työtöntä työnhakijaa (+16 %)
- Kokoaikaisesti lomautettuja 2 427 (+114 %).
- Ulkomaiden kansalaisia 2 010 (+18 %)
- Alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita 1 894 (+17 %)
- Pitkäaikaistyöttömiä 4 328 (+14 %)
- Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden piirissä 5 138 henkilöä (-8 %).
Aktivointiaste 23,2 % (koko maa 26,4 %)
- Avoimia uusia työpaikkoja joulukuun aikana 1 398 (-38 %)
- Kouvolan seutu -34 % , Kotka-Haminan seutu -30%, Lappeenrannan seutu -47 % ja Imatran seutu -41 %. Koko maa -38 %



Työnvälitys- ja yrityspalvelut



TE-palvelut on tarkoitettu:

- Työtä ja koulutusta hakeville henkilöille.
- Yrityksille, yhteisöille ja muille työnantajille, jotka tarvitsevat työvoimaa, osaamisen kehittämistä tai tukea muutostilanteeseen.

TE-palvelujen tehtävänä on:

- Turvata osaavan työvoiman saatavuus.
- Työllistää työnhakijat nopeasti.
- Parantaa yritysten, yhteisöjen ja muiden työnantajien toimintaedellytyksiä.



Koulutusmuotoja

- **Ammatillinen työvoimakoulutus**
Ammatillisen työvoimakoulutuksen tavoitteena on usein suorittaa perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinto tai tutkinnon osien suorittaminen.
- **Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella**
- **Oppisopimuskoulutus**
Voidaan harkita palkkatuen myöntämistä työttömälle työnhakijalle koko koulutuksen ajalle, mikäli koulutustarvetta voidaan pitää tarkoituksenmukaisena.



Yhteishankintakoulutus

- **Rekrykoulutus** – Kun yrityksen tarpeisiin ei löydy ammattitaitoisia työntekijöitä, eikä lähiaikoina valmistu tarvittavia osaajia muusta koulutuksesta.
- **Täsmäkoulutus** – Yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöity ammatillinen perus- ja lisäkoulutusta. Soveltuu määräaikaisiin lomautustilanteisiin.
- **Muutoskoulutus** – Työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai työpaikan tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitään.

Yhteishankintakoulutus

Tavoitteena on, että osallistujat työllistyvät koulutuksen suoritettuaan.

Koulutus:

- kehittää ammattitaitoa tulevia työtehtäviä varten,
- sisältää opetusta oppilaitoksessa sekä työssäoppimista ja työharjoittelua,
- kestää vähintään 10 koulutuspäivää opiskelijaa kohden (enintään 2 vuotta),
- voidaan hankkia yhdelle tai useammalle työnantajalle, yhdelle tai useammalle työntekijälle tai yrittäjälle,
- Työnantaja osallistuu koulutuksen rahoitukseen ja opiskelijavalintaan.

Työnantaja maksaa kokonaiskustannuksista:

- Rekrykoulutuksessa 30 %,
- Täsmäkoulutuksessa 30–50 % (yrityskoosta riippuen),
- Muutoskoulutuksessa 20 %.

Työnantaja tekee TE-hallinnolle esityksen:

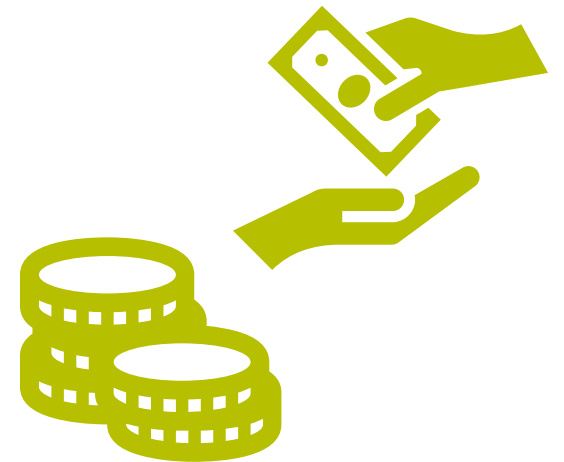
- [Työnantajan esitys yhteishankinnasta -lomakkeella TEM607 \(sähköinen lomake, suomi.fi\)](#)
- [Asiointipalvelut, Työnantajan esitys yhteishankintakoulutuksesta \(asiointipalvelut.ahtp.fi\)](#)
- Koulutuksen ajalta osallistujat saavat palkkaa tai tietyin edellytyksin työttömyysetuutta ja kulukorvausta.
- Koulutuksen suunnitteluun ja järjestelyyn varattava aika noin 2kk

Yleistä palkkatuesta

- Uusi palkkatukilaki astui voimaan 1.7.2023
- **Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä.**

Voidaan myöntää 3 eri perusteella ja eri ehdoin:

- Puutteellinen ammatillinen osaaminen
- Alentunut työkyky
- Täyttänyt 60 vuotta ja ollut pitkään työttömänä.



- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin päätös tuen myöntämisestä on tehty
- Työsuhde voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva
- Työaika voi olla kokoaikatyö tai osa-aikatyö
- Työnantajan pitää maksaa työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa (Ei pelkästään provisio- tai suorituspalkkaa)

- Ei verovelkaa / Ei irtisanomisia TuTa-syistä 12kk aikana

Tuta-syistä irtisanominen on esteenä palkkatuen myöntämiselle, ellei työnantaja ole tehnyt korvaavaa rekrytointia → henkilöstön määrä tulee olla yhtä suuri kuin irtisanomisajankohtana.

Haetaan sähköisesti Aluehallinnon TE-asiointipalvelun kautta.

- [Aluehallinnon TE-asiointipalveluun pääset tästä \(sahkoinenasiointi.ahtp.fi\)](http://sahkoinenasiointi.ahtp.fi)

Palkkatuki: puutteita ammatillisessa osaamisessa

- 15-24-vuotias
- Yli 50-vuotias
- Ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa, ammatillista tutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista toisen asteen tutkintoa
- Suorittaa kotoutumissuunnitelmaa
- Ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.

Palkkatuki: puutteita ammatillisessa osaamisessa

- Palkkatuen määrä on 50% palkkakustannuksista (enintään 1260€/kk).

Tuen kesto on:

- 10kk (työttömyys kestänyt 12kk edeltäneen 14kk aikana)
- Muussa tapauksessa 5kk
- Lyhyempikin tukiaika on mahdollinen – Huom! Enimmäistukiajasta ei voi jäädä tukiaikaa käyttämättä.

Palkkatuki: alentunut työkyky

- Taustalla lääketieteellisesti diagnosoitu pysyväisluontainen vamma tai sairaus
- Ensimmäisellä kerralla voidaan myöntää 10 kuukauden ajaksi
- Tukijaksoa voidaan jatkaa enintään 24 kuukautta kerrallaan
- Ajantasalla oleva lääkärinlausunto
B-lausunto tai työterveyslääkärin työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:n 1 momentin 5 kohdan perusteella antama lausunto.
- Vamman tai sairauden katsotaan alentavan työn tuottavuutta.
- Työnantaja on toteuttanut työterveyshuollon suosittemat kohtuulliset mukautukset.
- Jatkohakemus jätetty ennen meneillään olevan tukijakson päättymistä
- Palkkatuen määrä on 70% palkkakustannuksista (enintään 1770€/kk).

Palkkatuki: 60 vuotta täyttänyt ja pitkään työttömänä ollut

Hakija on:

- 60 vuotta täyttänyt
- Ollut työttömänä vähintään 12kk palkkatuen myöntämistä edeltäneiden 14kk aikana
- Palkkatukea voidaan myöntää enintään 24kk kerrallaan
- Palkkatuen määrä on 50% palkkakustannuksista (enintään 1260€/kk).

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Hakija on:

- 55 vuotta täyttänyt
- Ollut työttömänä vähintään 24kk tukea myöntämistä edeltäneiden 28kk aikana
- Työsuhteen työaika on vähintään 25h/vko
- Tuen määrä on 70% ja enimmäiskesto 10kk.

Työmarkkinatori



Työmarkkinatori

- Tuo työnantajalle enemmän keinoja työntekijöiden löytämiseen.
- Tuo yksityisten rekrytointipalvelujen työpaikat samalle alustalle julkisen palvelun kanssa.
- Sisältää henkilö- ja yritysasiakkaan sähköisen asioinnin.
- [Työmarkkinatori.fi –sivulle pääset tästä \(tyomarkkinatori.fi\)](https://tyomarkkinatori.fi)

The screenshot shows the Työmarkkinatori website. The top navigation bar includes the logo, a search bar, a 'Kirjaudu sisään' button, and a language selector set to 'Suomi'. Below the navigation bar are menu items: 'Henkilöasiakkaat', 'Työnantajat ja yrittäjät', 'Ammattitieto', 'Aluesivut', and 'Omat sivut'. The main content area features a large image of a woman working on a laptop, with the heading 'Töiden ja tekijöiden kohtaamispaikka'. Below this, there is a search bar with the placeholder text 'Kirjoita ammatti tai työtehtävä' and a 'Näytä työpaikat' button. A text block below the search bar states: 'Työmarkkinatorilta löydät kootusti työelämään liittyvät tietosisällöt ja palvelut. Kirjautumalla sisään saat kaiken irti Työmarkkinatorista jo nyt.' Below this is a section titled 'Mitä Työmarkkinatori tarjoaa?' with three cards: 'Henkilöasiakas' (with a person icon), 'Työnantaja tai yrittäjä' (with a group icon), and 'Aluesivut' (with a location pin icon). Each card has a brief description and a 'Kirjaudu' button.

Rekrytointitapahtumat

- Seudulla on 2 isoa tapahtumaa vuodessa. Tarpeen mukaan järjestämme niitä myös räätälöidysti.
- [Tapahtumakalenterista löydät ajankohtaiset tapahtumat \(toimistot.te-palvelut.fi\)](https://toimistot.te-palvelut.fi)

Kesäksi Duuniin 2024

- Kotka 25.1.2024
- Imatra 30.1.2024
- Kouvola 1.2.2024
- Lappeenranta 6.2.2024



TE-live

- TE-live on palvelu, jossa yhdistyy tuorein tekniikka, vahva vuorovaikutusosaaminen ja pitkä kokemus työnantajien sekä työnhakijoiden palvelusta.
- Tehokasta rekrytointimarkkinointia TE-livelähetyksillä.
- [Tutustu TE-liveen täällä \(te-live.fi\)](https://te-live.fi)



TE-live

EURES (European Employment Services)

- Kattava eurooppalainen yhteistyöverkosto, jonka avulla työnantajat ja työntekijät kohtaavat koko Euroopan alueella.
- Rekrytoinnin yksi työkalu on EURES-portaali, jossa on eurooppalainen työpaikka- ja CV-pankki. Portaalissa voit ilmoittaa avoimista työpaikoista sekä selata työnhakijoiden ansioluetteloita.
- Targeted Mobility Schemes -hankkeella helpotetaan taloudellisen tuen avulla osaajien rekrytointia toisesta EU-maasta, Norjasta tai Islannista.
- Tuen suuruusluokka on n. 810–2 000 € /työntekijä.

Voit osallistua Euroopassa järjestettäviin rekrytointitapahtumiin.

- [Lisätietoa saat European Job Days -sivuilta \(europeanjobdays.eu\)](http://europeanjobdays.eu)
- [Lisätietoa saat Euroopan komission sivuilta tästä \(ec.europa.eu\)](http://ec.europa.eu)
- **Kaakkois-Suomen TE-toimiston EURES-yhteyshenkilöt:**
- Virpi Siiri, p. 0295 042 270,
- Kaisu Marttila, p. 0295 042 054.



Muutosturva

- TE-toimisto neuvoo yrityksiä ja muita organisaatioita ns. toiminnan sopeuttamistilanteissa, jotka useimmiten tarkoittavat henkilöstöön kohdistuvia toimia kuten osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia.
- TE-toimisto tarjoaa organisaatiolle muutostilanteessa palveluita, jotka auttavat lomautettujen ja irtisanottavien henkilöiden uudelleen työllistymisessä tai kouluttautumisessa.

Kaakkois-Suomen TE-toimiston muutosturvan yhteyshenkilöt:

- Lenia-Marie Modinos, p. 0295 042 258
- Leena-Maria Sevón, p. 0295 042 264
- Anita Kirkkopelto-Marttila, p. 0295 042 087
- Yt-esitykset sähköposti: kirjaamo.kaakkois-suomi@te-toimisto.fi

KANSAINVÄLISTYMISPALVELUIDEN PALVELUPOLKU PK-YRITYKSILLE

Tuemme yrityksenne kilpailukykyä ja mahdollisuuksia saavuttaa merkittävää kansainvälistä kasvua.



Yhteystiedot



Kymenlaakso

Kotka-Hamina seutu

- Päivi Simpanen, 0295 042 214

Kouvolan seutu

- Sanna Rauhamäki, 0295 042 245

Sähköpostit ovat muodossa:
etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi

Etelä-Karjala

Imatran seutu

- Anne Kaarnaoja, 0295 042 248
- Sanna Kiander, 0295 042 466

Lappeenrannan seutu

- Kari Kurkinen, 0295 042 365
- Sanna Kiander, 0295 042 466